

## OFFRE D'EMPLOI

### AGENT.E À L'ACCUEIL ET À L'INTÉGRATION DES NOUVEAUX ARRIVANTS

#### DESCRIPTION DU PROJET :

Le projet réseau d'accueil Estrie consiste à développer, au sein de chaque MRC de l'Estrie, un service structuré d'accueil et d'aide à l'intégration sociale, culturelle et économique des nouveaux arrivants et de leur famille. Il a aussi comme objectif de favoriser l'attraction, l'intégration et la rétention de nouveaux arrivants à l'intérieur du milieu.

#### DESCRIPTION DU MANDAT :

L'agent.e travaillera en étroite collaboration avec les différents organismes offrant des services en lien avec l'accueil et l'intégration (ou pouvant y être impliqués) au sein de la MRC. Il ou elle aura comme principales responsabilités de;

- Se familiariser avec les structures et politiques d'accueil et d'intégration des municipalités de la MRC du Haut-Saint-François ;
- Mettre en place un service d'accueil personnalisé, en assurant les liens avec les structures déjà en place;
- Assurer une présence lors d'événements tels que les salons d'habitation et Foire de l'emploi;
- Promouvoir la nouvelle structure d'accueil auprès de partenaires du milieu ainsi que des citoyens et municipalités;
- Exercer un rôle pivot entre les différentes organisations locales;
- Assurer un arrimage constant des services avec les autres partenaires de son territoire afin d'offrir une gamme complète de services;
- Orienter les nouveaux arrivants vers les ressources locales appropriées selon leurs besoins;
- Encourager et soutenir les initiatives d'accueil et d'intégration des nouveaux citoyens auprès des municipalités de la MRC du Haut-Saint-François.

#### PROFIL RECHERCHÉ

- Avoir une bonne connaissance de la MRC du Haut-Saint-François;
- Détenir une formation universitaire en lien avec l'emploi ou une expérience jugée équivalente;

- Avoir une expérience et des connaissances en lien avec la diversité culturelle et l'immigration;
- Démontrer une excellente maîtrise du français (parlé et écrit). La connaissance verbale de l'anglais et/ou d'une autre langue sera considérée comme un atout;
- Posséder de l'expérience en coordination et gestion de projets;
- Avoir une facilité à créer et maintenir des relations interpersonnelles;
- Connaître les enjeux liés à l'accueil, l'immigration, la diversité culturelle et l'employabilité en région.

### **CONDITIONS**

- Contrat à temps plein d'une durée de trois ans;
- Salaire et avantages sociaux à déterminer selon l'échelle salariale.

L'agent.e aura l'opportunité de s'impliquer de façon importante dans le développement d'une culture d'accueil au sein de la MRC du Haut-Saint-François.

- Entrée en poste prévue pour octobre 2020
- Merci de postuler d'ici le 18 septembre 2020 par courriel en envoyant votre CV et lettre de motivation à [Marie-Helene.Boucher@hsfgc.ca](mailto:Marie-Helene.Boucher@hsfgc.ca)